



REGULAMIN REKRUTACJI I UCZESTNICTWA W PROJEKCIE

„Jest akcja: AKTYWIZACJA!”

nr: **FEDS.07.09-IP.02-0053/24**

(wersja z dnia 24.09.2025)

Dofinansowano przez Unię Europejską i ze środków budżetu państwa
w ramach projektu nr FEDS.07.09-IP.02-0053/24

§ 1

Informacje ogólne

Wnioskodawcą i Beneficjentem Projektu „Jest akcja: AKTYWIZACJA!” jest
PROGRES Szymon Artwik z siedzibą w Raciborzu, ul. Długa 39/6, 47-400 Racibórz

1. Czas trwania projektu: 02.01.2025 r. – 15.02.2026 r.
2. Słownik pojęć:
 - a. **Biuro projektu** – oznacza miejsce, w którym realizowany jest projekt przez zespół projektowy. Biuro projektu znajduje się w Kamieńcu Ząbkowickim ul. Ząbkowicka 21 B , 57-230 Kamieniec Ząbkowicki, e-mail: biuro@progres.info.pl, tel. 791 759 813
Informacja nt. aktualnych godzin otwarcia biura projektu znajduje się na stronie internetowej projektu <https://aktywizacja.progres.info.pl/>
 - b. **Kandydat/-tka** - osoba ubiegająca się o udział w projekcie.
 - c. **Miejsce zamieszkania** – miejscowość, w której osoba fizyczna przebywa z zamiarem stałego pobytu (zgodnie z art. 25 Kodeksu Cywilnego).
 - d. **Miasta średnich tracące funkcje społeczno-gospodarcze** - miasta wymienione w załączniku nr 8 Kontraktu Programowego dla Województwa Dolnośląskiego, tj. Bielawa, Bolesławiec, Dzierżoniów, Głogów, Jawor, Jelenia Góra, Kamienna Góra, Kłodzko, Legnica, Lubań, Nowa Ruda, Świdnica, Świebodzice, Wałbrzych, Ząbkowice Śląskie, Zgorzelec, Złotoryja.
 - e. **Obszary wykluczone komunikacyjnie** - Bardo, Bolesławiec, Bolków, Brzeg Dolny, Chojnów, Chojnów (gm. miejska), Ciepłowody, Czarny Bór, Duszniki-Zdrój, Góra, Gromadka, Jemielno, Jordanów Śląski, Kamieniec Ząbkowicki, Kamienna Góra, Karpacz, Kłodzko, Kłodzko (gm. miejska), Kowary, Krotoszyce, Kudowa-Zdrój, Lądek-Zdrój, Lewin Kłodzki, Lubawka, Lubomierz, Lwówek Śląski, Marciszów, Międzybórz,



Międzylesie, Milicz, Mirsk, Mściwojów, Niechlów, Nowogrodziec, Oborniki Śląskie, Osiecznica, Paszowice, Pęcław, Pielgrzymka, Polanica-Zdrój, Prusice, Przemków, Radwanice, Siekierczyn, Stara Kamienica, Stronie Śląskie, Szczytna, Szklarska Poręba, Świerzawa, Warta Bolesławiecka, Wądroże Wielkie, Wąsosz, Węgliniec, Wińsko, Wojcieszów, Wołów, Zawidów, Zawonia, Zgorzelec, Ziębice - miasto, Złotoryja, Złotoryja (gm. miejska), Żarów, Żmigród.

- f. **Obszary zagrożone trwałą marginalizacją** - Bardo, Boguszów-Gorce, Bystrzyca Kłodzka, Duszniki-Zdrój, Góra, Gromadka, Jemielno, Kamieniec Ząbkowicki, Kowary, Łądek-Zdrój, Leśna, Lewin Kłodzki, Międzylesie, Mirsk, Niechlów, Nowa Ruda, Pęcław, Pieńsk, Przemków, Przeworno, Radków, Stoszowice, Stronie Śląskie, Świeradów-Zdrój, Świerzawa, Węgliniec, Wojcieszów, Zawidów, Ziębice, Złoty Stok.
- g. **Osoba, która ukończyła 18 lat** - osoba, która w dniu rozpoczęcia udziału w projekcie ma ukończony 18 lat (od dnia ukończenia 18-tych urodzin).
- h. **Osoba o niskich kwalifikacjach** – osoba z wykształceniem do poziomu ISCED 3 włącznie;
- i. **Osoba odchodząca z rolnictwa** - osoba podlegająca ubezpieczeniu emerytalno – rentowemu na podstawie ustawy z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników (Dz. U. z 2024 r. poz. 90), zamierzająca podjąć zatrudnienie lub inną działalność pozarolniczą, objęta obowiązkiem ubezpieczenia społecznego na podstawie ustawy z dnia 13 października 1198 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2023 r. poz. 1230, z późn. zm.);
- j. **Osoba uboga pracująca** – osoba pracująca:
 - i. zamieszkująca w gospodarstwie domowym¹, w którym dochody (z wyłączeniem transferów społecznych²), przypadające na jedną

¹Gospodarstwo domowe – zespół osób zamieszkujących razem i wspólnie utrzymujących się. Osoby samotne utrzymujące się samodzielnie tworzą jednoosobowe gospodarstwa domowe

²Transfery społeczne – bieżące przelewy otrzymywane przez gospodarstwa domowe podczas okresu odniesienia dochodu, przeznaczone do zmniejszenia ciężarów finansowych związanych z wieloma nieprzewidywalnymi sytuacjami lub potrzebami, dokonywane w ramach wspólnie organizowanych systemów lub poza tymi systemami przez organy rządowe lub instytucje typu non-profit świadczące usługi na rzecz gospodarstw domowych (NPISH). W ramach świadczeń społecznych można wyodrębnić następujące grupy: świadczenia dotyczące rodziny, dodatki mieszkaniowe, świadczenia dla bezrobotnych, świadczenia związane z wiekiem, renty rodzinne, świadczenia chorobowe, świadczenia dla osób z niepełnosprawnościami, stypendia, świadczenia dotyczące wykluczenia społecznego.



osobę nie przekraczając kryteriów dochodowych ustalonych w oparciu o próg interwencji socjalnej w miesiącu poprzedzającym przystąpienie do projektu albo

- ii. której dochody podlegające opodatkowaniu w ujęciu miesięcznym nie przekraczają minimalnego wynagrodzenia za pracę w miesiącu poprzedzającym przystąpienie do projektu;
- k. **Osoba z niepełnosprawnością** – osoba niepełnosprawna w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. 2023 poz. 100 ze zm.), a także osoby z zaburzeniami psychicznymi, w rozumieniu ustawy z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego (Dz. U. z 2022 r. poz. 2123) tj. osoby z odpowiednim orzeczeniem lub innym dokumentem poświadczającym stan zdrowia;
- l. **Osoba zatrudniona na podstawie umowy cywilnoprawnej**;
- m. **Osoba zatrudniona na podstawie umowy krótkoterminowej** – oznacza osobę zatrudnioną na podstawie umowy zawartej na czas określony, który upływa w okresie realizacji projektu lub trwa nie dłużej niż 6 miesięcy;
- n. **Strona internetowa** – strona internetowa, na której umieszczane będą informacje dotyczące projektu, dostępna pod adresem: <https://aktywizacja.progres.info.pl/>;
- o. **Uczestnik/-czka projektu** – osoba fizyczna (kobieta, mężczyzna), która została zakwalifikowana do udziału w projekcie.

§ 2

Warunki uczestnictwa w projekcie

1. Projekt skierowany jest do osób spełniających **łącznie** poniższe warunki, to jest do osób fizycznych, które:
 - a. ukończyły 18 rok życia;
 - b. zamieszkują (zgodnie z zapisami Kodeksu Cywilnego, rozumianymi jako miejscowość w której osoba przebywa z zamiarem stałego pobytu) na obszarze województwa dolnośląskiego;
 - c. są osobami zatrudnionymi na podstawie umowy krótkoterminowej lub umowy cywilnoprawnej lub jest osobami ubogimi pracującymi lub osobą odchodzącymi z rolnictwa.
 - d. nie korzystają jednocześnie ze wsparcia w innym projekcie z zakresu aktywizacji społeczno-zawodowej dofinansowanym ze środków EFS+.
2. Z udziału w projekcie są wykluczone osoby prowadzące działalność gospodarczą lub oświatową z zastrzeżeniem, że czasowe zawieszenie działalności gospodarczej także traktowane jest jako jej prowadzenie.
3. Wsparcie w projekcie zaplanowane jest dla 93 osób (52 kobiet, 41 mężczyzn)



spełniających ww. kryteria.

§ 3

Rekrutacja

1. Rekrutacja przeprowadzona będzie na terenie województwa dolnośląskiego w sposób otwarty (7 edycji), zgodnie z zasadą równości szans, w tym równości płci, dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasadą niedyskryminacji.
2. Informacje o terminach naborów do kolejnych edycji będą dostępne w siedzibie Biura projektu i na stronie internetowej <https://aktywizacja.progres.info.pl/> .
3. Nabór obejmuje następujące elementy:
 - a. Złożenie przez Kandydata w formie pisemnej Formularza Rekrutacyjnego wraz z załącznikami (wzory dostępne w siedzibie Biura projektu i na stronie internetowej <https://aktywizacja.progres.info.pl/>).
 - b. Weryfikację formalno-merytoryczną (możliwość uzupełnienia złożonych dokumentów w terminie wyznaczonym przez Beneficjenta) – na podstawie Karty Oceny Formularza Rekrutacyjnego, która będzie obejmować m.in. **spełnienie kryteriów dostępu, tj.:**
kryteriów obligatoryjnych dla wszystkich uczestników/czek projektu, jakim jest przynależność do grupy docelowej, tj:
 - i. ukończone 18 lat (*weryfikacja na podstawie oświadczenia Kandydata/ki w formularzu rekrutacyjnym*).
 - ii. zamieszkanie w rozumieniu Kodeksu Cywilnego w województwie dolnośląskim (*weryfikacja na podstawie oświadczenia Kandydata/ki w formularzu rekrutacyjnym wraz z zaświadczeniem z ZUS/ KRUS; w wyjątkowej sytuacji w porozumieniu z Beneficjentem możliwe będzie przedstawienie innego dokumentu potwierdzającego miejsce zamieszkania*);
 - iii. bycie osobą pracującą zatrudnioną na podstawie:
 - umowy krótkoterminowej lub umowy cywilnoprawnej (*weryfikacja na podstawie:*
 - a. *Zaświadczenie z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych (ZUS) lub potwierdzenie wygenerowane z Platformy Usług Elektronicznych ZUS (eZUS) opatrzone kwalifikowaną pieczęcią elektroniczną wskazujące wszystkich płatników składek osoby aplikującej do projektu – na potwierdzenie wszystkich miejsc zatrudnienia (w tym tego, czy osoba aplikująca do projektu prowadzi działalność gospodarczą) - Zaświadczenia uznaje się za ważne przez okres 30 dni od dnia ich wydania. W dniu rozpoczęcia udziału*



- w projekcie Zaświadczenie nie może być starsze niż 30 dni;*
- b. Zaświadczenie wystawione przez pracodawcę potwierdzające rodzaj umowy oraz okres zatrudnienia (zgodnie z wzorem stanowiącym załącznik nr 1 do Formularza zgłoszeniowego). Zaświadczenia uznaje się za ważne przez okres 30 dni od dnia ich wydania. W dniu rozpoczęcia udziału w projekcie Zaświadczenie nie może być starsze niż 30 dni;*
 - c. Umowa/umowy będąca/e podstawą nawiązania stosunku pracy zawartą na czas określony, który upływa w okresie realizacji projektu lub trwa nie dłużej niż 6 miesięcy.*
- osobą ubogą pracującą (weryfikacja na podstawie:
 - a. Zaświadczenia z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych (ZUS) lub potwierdzenie wygenerowane z Platformy Usług Elektronicznych ZUS (eZUS) opatrzone kwalifikowaną pieczęcią elektroniczną wskazujące wszystkich płatników składek osoby aplikującej do projektu – na potwierdzenie liczby miejsc zatrudnienia (w tym tego, czy osoba aplikująca do projektu prowadzi działalność gospodarczą). Zaświadczenia uznaje się za ważne przez okres 30 dni od dnia ich wydania. W dniu rozpoczęcia udziału w projekcie Zaświadczenie nie może być starsze niż 30 dni;*
 - b. Zaświadczenie wystawione przez pracodawcę potwierdzające rodzaj umowy, okres zatrudnienia (zgodnie z wzorem stanowiącym załącznik nr 1 do Formularza zgłoszeniowego) wraz z informacją o wysokości wynagrodzenia w miesiącu poprzedzającym przystąpienie do projektu (zgodnie z wzorem stanowiącym załącznik do Zaświadczenia pracodawcy). Zaświadczenia uznaje się za ważne przez okres 30 dni od dnia ich wydania. W dniu rozpoczęcia udziału w projekcie Zaświadczenie nie może być starsze niż 30 dni;*
 - c. Oświadczenie o wysokości dochodu na osobę w rodzinie – **dotyczy wyłącznie osób zamieszkujących w gospodarstwie domowym, w którym dochody** (z wyłączeniem transferów społecznych), przypadające na jedną osobę nie*



przekraczają kryteriów dochodowych ustalonych w oparciu o próg interwencji socjalnej w miesiącu poprzedzającym przystąpienie do projektu (zgodnie z wzorem stanowiącym załącznik nr 2 do Formularza zgłoszeniowego).

- osobą odchodzącą z rolnictwa (weryfikacja na podstawie:
 - a. zaświadczenia z KRUS o ubezpieczeniu.
Zaświadczenia uznaje się za ważne przez okres 30 dni od dnia ich wydania. W dniu rozpoczęcia udziału w projekcie Zaświadczenie nie może być starsze niż 30 dni
 - b. oświadczenie o zamiarze odejścia z rolnictwa i podjęcia zatrudnienia lub działalności pozarolniczej podlegającym obowiązkowi ubezpieczenia społecznego ZUS (zgodnie z wzorem stanowiącym załącznik nr 3 do Formularza zgłoszeniowego).

oraz kryteriów premiujących:

- i. kobieta (weryfikacja na podstawie oświadczenia Kandydatki w formularzu rekrutacyjnym) **(+ 5 punktów)**,
- ii. osoba z niepełnosprawnością (weryfikacja na podstawie orzeczenia o niepełnosprawności lub innego dokumentu, wydanego przez lekarza, poświadczającego stan zdrowia i oświadczenia Kandydata/ki w formularzu rekrutacyjnym) **(+ 4 punkty)**,
- iii. osoba z wykształceniem ISCED 3 lub niższym (weryfikacja na podstawie oświadczenia Kandydata/ki w formularzu rekrutacyjnym) **(+ 3 punkty)**,
- iv. osoba z miasta średniego tracącego funkcje społeczno-gospodarcze (weryfikacja na podstawie oświadczenia Kandydata/ki w formularzu rekrutacyjnym) **(+ 3 punkty)**,
- v. osoba z obszarów zagrożonych trwałą marginalizacją (weryfikacja na podstawie oświadczenia Kandydata/ki w formularzu rekrutacyjnym) **(+ 3 punkty)**,
- vi. osoba wykluczona komunikacyjnie (weryfikacja na podstawie oświadczenia Kandydata/ki w formularzu rekrutacyjnym) **(+ 3 punkty)**,
- vii. osoba w wieku 18-29 lat (weryfikacja na podstawie oświadczenia Kandydata/ki w formularzu rekrutacyjnym) **(+ 1 punkt)**,
- viii. osoba powyżej 55 roku życia (weryfikacja na podstawie oświadczenia Kandydata/ki w formularzu rekrutacyjnym) **(+ 1 punkt)**.



4. Do projektu przyjętych zostanie łącznie 93 osób, w tym od 11 do 15 osób (w każdej z 7 edycji naboru) spełniających kryterium formalne i z największą liczbą punktów w ramach danej edycji rekrutacji. W przypadku takiej samej liczby punktów decyduje kolejność zgłoszeń.
5. Na podstawie punktacji uzyskanej przez kandydatów w ramach danej edycji naboru zostanie utworzona lista rankingowa oraz lista rezerwowa według malejącej liczby punktów. Z 93 osobami (po 11-15 osób w każdej z 7 edycji), które uzyskają najwyższą liczbę punktów, podpisane zostaną Umowy uczestnictwa.

§4

Zasady uczestnictwa w projekcie

1. Udział Uczestników/czek w projekcie rozpoczyna się z dniem otrzymania pierwszej formy wsparcia w ramach Projektu, podpisania Umowy uczestnictwa.
2. W ramach Projektu, każdy z Uczestników/czek podpisze Umowę uczestnictwa wraz z oświadczeniem Uczestnika/czki projektu.

§5

Uprawnienia i obowiązki uczestnika/czki projektu

1. Uczestnik/czka projektu jest uprawniony/a do:
 - a. nieodpłatnego udziału w projekcie,
 - b. nieodpłatnego udziału w oferowanych w ramach projektu formach wsparcia.
2. Uczestnik/czka Projektu jest zobowiązany/a do:
 - a. uczestnictwa w oferowanym w ramach projektu wsparciu, wynikającym z opracowanej wspólnie ścieżki wsparcia,
 - b. wyrażenia zgody na gromadzenie i przetwarzanie danych osobowych,
 - c. wypełniania ankiet przeprowadzanych podczas trwania projektu,
 - d. wypełniania innych dokumentów związanych z realizacją projektu,
 - e. przestrzegania Regulaminu rekrutacji i uczestnictwa w projekcie,
 - f. przestrzegania oraz realizowania zapisów Umowy uczestnictwa w projekcie,
 - g. systematycznego uczestniczenia w zajęciach,
 - h. natychmiastowego informowania Kierownika projektu o zmianie jakichkolwiek danych osobowych i kontaktowych wpisanych w formularzu rekrutacyjnym oraz o zmianie swojej sytuacji zawodowej (np. podjęcie zatrudnienia) oraz udzielania wszelkich informacji związanych z uczestnictwem w projekcie instytucjom zaangażowanym we wdrażanie Funduszy Europejskich dla Dolnego Śląska na lata 2021-2027,
 - i. przekazania informacji nt. swojej sytuacji społeczno-zawodowej do 4



tygodni po zakończeniu udziału w projekcie.

§ 6

Nieobecność i rezygnacja z uczestnictwa w projekcie

1. Obecność na zajęciach przewidzianych dla Uczestnika/czki Projektu jest obowiązkowa.
2. Uczestnik/czka projektu ma obowiązek niezwłocznie poinformować Kierownika projektu o przyczynach nieobecności na zajęciach.
3. Każdy zakwalifikowany Uczestnik/czka Projektu może opuścić maksymalnie 20% godzin (usprawiedliwionych i nieusprawiedliwionych łącznie) zajęć poszczególnych form wsparcia. Nie dopuszcza się nieobecności na zajęciach indywidualnych. Nawet w wypadku usprawiedliwionej nieobecności na zajęciach indywidualnych, Uczestnik/czka zobowiązany jest do ustalenia nowego terminu zajęć.
4. Uczestnik/czka projektu może zostać skreślony z listy uczestników/czek, gdy liczba jego nieobecności na zajęciach przekracza 20% ogólnej liczby zajęć.
5. W przypadku przerwania udziału w projekcie z winy Uczestnika/czki projektu i uznaniu poniesionych z tego tytułu kosztów za niekwalifikowane, Wnioskodawca może zażądać od Uczestnika/czki projektu zwrotu kosztów poniesionych do momentu przerwania udziału w projekcie.
6. W szczególnych sytuacjach losowych uniemożliwiających uczestnictwo w projekcie (np. długotrwała choroba, zmiana miejsca zamieszkania, inny ważny powód), Uczestnik/czka ma prawo do rezygnacji z uczestnictwa w projekcie, po złożeniu pisemnego oświadczenia o rezygnacji i jej przyczynach.

§7

Zakres wsparcia

W ramach przedmiotowego projektu, Wnioskodawca przewidział następujące formy wsparcia dla Uczestników/czek projektu.

1. **Diagnoza uczestników pozwalająca na określenie zindywidualizowanej ścieżki wsparcia - opracowanie Indywidualnego Planu Działania:**
 - a. **Indywidualne spotkania z doradcą zawodowym** - (7 edycji x 11-15 osób x 3 godziny/osobę), mające na celu stworzenie Indywidualnych Planów Działania (IPD), obejmujących m.in.: analizę potencjału (ze szczególnym uwzględnieniem posiadanej i potwierdzonej wiedzy, kompetencji i kwalifikacji), predyspozycji zawodowych, uwarunkowań



zdrowotnych i społecznych, określenia przyczyn posiadania niskiej jakości zatrudnienia oraz wskazanie kierunków rozwoju Uczestnika/czki. Pozwoli to określić indywidualne potrzeby uczestników projektu, wynikające z ich wiedzy, umiejętności i kompetencji oraz kwalifikacji do wykonywania danego zawodu. W kontekście realizacji projektu najistotniejsze będzie wynikająca z powyższych analiz stanowiąca część IPD - lista działań i terminów działań dla Uczestnika/czki projektu.

2. **Wsparcie grupowe zgodne ze zdiagnozowanymi potrzebami i potencjałem Uczestników Projektu:**

- a. **Szkolenia** – (93 osób x śr. 100-120 godzin/osobę) prowadzić będą do nabycia kompetencji/ kwalifikacji zawodowych (każdorazowo poprzedzone procesem walidacji i certyfikacji oraz **zakończone egzaminem zewnętrznym**, po którym nastąpi wydanie Uczestnikowi/czkom projektu certyfikatu/świadectwa potwierdzającego uzyskanie kwalifikacji) lub kompetencji (weryfikowalnych w ramach IV etapów: ZAKRES, OCENA, WZORZEC, PORÓWNANIE). Szkolenia będą realizowane przez instytucje posiadające wpis do Rejestru Instytucji Szkoleniowych prowadzony przez WUP właściwy ze względu na siedzibę instytucji szkoleniowej. Szkolenia będą odbywać się w miejscach/miejscowościach w województwie dolnośląskim możliwie najbardziej odpowiadających potrzebom i możliwościom poszczególnych Uczestników/czek. Uczestnikowi/czce projektu uczestniczącemu/cej w szkoleniach będzie przysługiwać stypendium w wysokości nie większej niż 120% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy - **w ramach projektu dla szkolenia trwającego 110 h/miesiąc stypendium:**
 - i. dla osoby pracującej wynosi **298,38 zł netto** (20% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 pomniejszone o koszty ubezpieczeń społecznych, niezależnie od wymiaru godzin szkolenia);
 - ii. dla osoby pracującej, która utraciła zatrudnienie w trakcie udziału w projekcie wynosi **1.312,89 zł netto** powiększone dodatkowo o koszty ZUS (**383,24 zł** płatne przez Beneficjenta projektu), przy w przypadku niższego miesięcznego wymiaru godzin szkolenia wysokość stypendium ustala się proporcjonalnie, z tym że stypendium nie może być niższe niż 20 % zasiłku tj. **298,38 zł netto** powiększone dodatkowo o koszty ZUS (**34,02 zł** płatne przez Beneficjenta projektu).

W trakcie udziału w szkoleniach Uczestnikowi/czce zostanie zapewniony:

- iii. badania lekarskie (jeśli jest wymagane),
- iv. ubezpieczenie NNW,
- v. materiały szkoleniowe,



- vi. odzież robocza (jeśli jest wymagana)
- vii. serwis kawowy,
- viii. obiad.

3. Realizacja staży zawodowych oraz pośrednictwa pracy:

- a. **Staże** – (7 edycji x 3 uczestników projektu, co daje łącznie 21 uczestników/czek projektu) obejmują:
 - i. 3-miesięczny staż (w indywidualnych przypadkach istnieje możliwość wydłużenia stażu do max. 6 miesięcy),
 - ii. **stypendium stażowe** (w wysokości **1790,30 zł netto** za pełny przepracowany miesiąc powiększone o koszty ZUS (**522,59 zł** płatne przez Beneficjenta projektu), w przypadku niepełnego miesiąca wysokość stypendium ustala się proporcjonalnie),
 - iii. refundacja kosztów dojazdu (pod warunkiem zawnioskowania przez Uczestnika/czkę o zwrot do Beneficjenta do kwoty **150,00 zł/miesiąc**),
 - iv. badania lekarskie i ubezpieczenie NNW (zapewnia Beneficjent).

Staże zawodowe mają na celu zdobycie doświadczenia zawodowego. Projekt zakłada realizację staży zgodnie z zaleceniem Rady UE z dn. 10.03.2014 i Polskimi Ramami Jakości Praktyk i Staży. Staże będą realizowane pod nadzorem opiekuna z ramienia pracodawcy. Standard staży zapewnią umowa stażowa i indywidualne programy stażowe uwzględniające potrzeby i potencjał Uczestnika/czki Projektu, oceny na koniec stażu i zaświadczenia o odbyciu stażu. Wymiar godzinowy stażu wynosi - 8 h/dobę i 40 h/tydzień. Wymiar godzinowy stażu w przypadku osób z niepełnosprawnościami w stopniu umiarkowanym lub znacznym wynosi 7 h/dobę i 35 h/tydzień.

- b. **Pośrednictwo pracy** – (7 edycji x 11-15 osób x średnio 4 godziny/osobę), mające na celu wsparcie uczestników/czek projektu w znalezieniu/zmianie pracy na lepiej wynagradzanej/pracy stałej w oparciu o umowę o pracę, poprzez udzielenie informacji o aktualnej sytuacji na rynku pracy, zainicjowaniu kontaktów z pracodawcami oraz zaprezentowaniu ofert adekwatnych do indywidualnych predyspozycji, kwalifikacji i doświadczenia uczestnika/czki projektu, a także pomocy w przygotowaniu dokumentów aplikacyjnych.

4. Zwrot kosztów dojazdu - zaplanowano dla osób, które będą dojeżdżać z miejsca zamieszkania do innej miejscowości w której realizowane będzie wsparcie w projekcie.

- a. Uczestnikom/czkom Projektu za dojazd na miejsce odbywania się działań projektowych:
 - i. szkolenia 40-50% Uczestników/czek Projekt z 93 osób [40 osób - do kwoty 150 zł/miesiąc /uczestnika]



Fundusze Europejskie
dla Dolnego Śląska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



**DOLNY
ŚLĄSK**

publikacji ich na stronie internetowej projektu.

4. Niniejszy Regulamin wchodzi w życie z dniem 24.09.2025 r.